



## POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA

La Direzione di SICREA GROUP, che si occupa, attraverso le Società SICREA Spa e SITECO Srl, di progettazione, costruzione, ristrutturazione e manutenzione di opere di ingegneria civile ed industriale, strade ed opere complementari, opere idrauliche a rete, ha stabilito come obiettivo strategico la soddisfazione delle esigenze di tutte le parti interessate alla propria attività di impresa, ovvero i soci e il personale, la pubblica amministrazione, i clienti pubblici e privati, i fornitori e la collettività dei territori in cui opera e pone come prerequisito di qualsiasi propria attività imprenditoriale il rispetto dei requisiti etici, legali e regolamentari in tema di sicurezza, di tutela ambientale e di rispetto della dignità della persona.

La Direzione di SICREA GROUP ha stabilito di applicare il sistema di gestione per la qualità, la salute e la sicurezza dei lavoratori e la protezione ambientale descritto dal Manuale di Gestione integrato e ha individuato nelle norme ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001 i modelli di riferimento più appropriati per la sua impostazione, realizzando così un modello di gestione che soddisfi anche i requisiti del D.lgs 231-2001. Il Codice Etico costituisce il principale riferimento per l'applicazione del modello di organizzazione e gestione.

Al fine di soddisfare le parti interessate, la Direzione ha stabilito i seguenti principi come base per il raggiungimento degli obiettivi QSA:

### TRASVERSALI



- perseguire l'innovazione tecnologica e il miglioramento continuo della capacità dei propri processi produttivi, la produttività e la redditività della gestione di impresa, la salute e sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente;
- partendo da una analisi del contesto aziendale, prevenire e ridurre i rischi che gravano sulle capacità di raggiungere i risultati attesi;
- sensibilizzare il personale sui temi del comportamento responsabile e diffondere a tutti i livelli la conoscenza del Codice Etico;
- valorizzare le risorse umane, a tutti i livelli dell'organizzazione, attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento;
- garantire la conformità alle normative applicabili in materia di salute sicurezza sul lavoro, ambiente e qualità e il recepimento dei relativi aggiornamenti del settore delle costruzioni, coinvolgendo anche i professionisti e i fornitori dei territori in cui si opera;

### QUALITÀ



- soddisfare il cliente pubblico, o privato, rispettandone sistematicamente i requisiti applicabili, in particolare quelli specificati nei contratti di fornitura, al fine di consolidare un rapporto di fiducia con gli stessi e di stabilire una collaborazione basata su trasparenza, flessibilità e rapidità di azione;
- mantenere adeguata alle richieste la qualità delle prestazioni, garantendo efficienza e continuità dei processi aziendali e anticipando i requisiti impliciti ed espliciti dei clienti;
- Condividere in maniera sistematica le informazioni su tale Sistema di gestione con gli stakeholder aziendali (interni ed esterni)

### AMBIENTE



- garantire sempre la prevenzione dell'inquinamento e il rispetto dell'ambiente circostante, estendendo il proprio controllo ed influenza agli impatti ambientali associati con la progettazione, l'uso e il fine vita del prodotto;
- favorire ed incentivare comportamenti orientati al contenimento dei consumi di risorse naturali ed energetici;
- coinvolgere ed contribuire ad accrescere la competenza e la sensibilità verso i temi della tutela ambientale dei collaboratori esterni (subappalti e forniture);



## SICUREZZA



- verificare, monitorare continuamente e garantire, nelle modalità operative poste in essere, condizioni di lavoro sicure e salubri, per la prevenzione di lesioni e malattie professionali, l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo alla prevenzione in materia di sicurezza e al miglioramento continuo;
- favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze, alla disponibilità di risorse disponibili;
- coinvolgere le imprese appaltatrici nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale.

Per rendere realizzabili tali finalità, la Direzione ha deciso di pianificare le attività secondo un sistema di gestione integrato, di pianificare gli investimenti e di fornire le risorse necessarie per l'attuazione e il miglioramento.

Per rendere misurabile il miglioramento dei processi rispetto alle finalità enunciate, la Direzione assegna all'organizzazione obiettivi annuali di miglioramento. L'effettivo raggiungimento degli obiettivi e traguardi è misurato attraverso lo studio degli indicatori individuati e monitorato in occasione di sessioni annuali di riesame del sistema di gestione.

La presente politica deve essere oggetto di riesame annuale per riscontrarne la continua adeguatezza. L'esito dei riesami consente alla Direzione di approvare programmi di correzione e prevenzione e mettere a disposizione adeguate risorse per ricondurre i processi nella situazione desiderata. Deve essere disponibile sia nelle sedi che sul sito internet e portata a conoscenza dei lavoratori e delle parti interessate.

SICREA spa,

il Presidente, Dott. Luca Bosi.....

  
**SICREA**  
SICREA S.p.a.  
Via J.F. Kennedy, 15  
42124 REGGIO EMILIA  
C.F. e P.IVA 02520960358

SITECO srl,

il Presidente, Dott. Nicola Vezzani .....

  
**SITECO**  
SITECO S.r.l.  
Via Repubblica Val Taro, 165  
41124 MODENA  
C.F. e P.IVA 02555810353